

Утверждено

Начальник отдела образования администрации
Александровского муниципального округа
_____ Артемьева Н.В.

Дорожная карта

по организации ресурсной поддержки школ с низкими результатами обучения, школ, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов
в Александровском муниципальном округе на 2023-2025гг.

Цель реализации дорожной карты

Снижение к 2025 году количества школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты на 30% через развитие педагогического кадрового потенциала Александровского муниципального округа и создание необходимых благоприятных условий, соответствующих образовательным запросам каждой категории обучающихся и способствующим получению высокого качества конкурентоспособного образования.

Целевые показатели реализации дорожной карты

Целевые показатели реализации дорожной карты:	2023 г.	2024 г.	2025г.
Доля образовательных организаций ШНОР, обновивших материально-технического оснащение (переход школы по коэффициенту материально-технического оснащения школы на более высокий уровень)	15%	25%	30%
Доля общеобразовательных организаций ШНОР, использующих электронные библиотечные системы	40%	80%	100%
Доля общеобразовательных организаций ШНОР, укомплектованных на 100% учебниками	100%	100%	100%
Доля общеобразовательных организаций ШНОР, имеющих не менее 60% педагогических работников с высшей квалификационной категорией	30%	50%	60%
Доля образовательных организаций, в которых количество педагогических работников пенсионного возраста не превышает 30%	25%	20%	15%
Доля образовательных организаций, в которых заключены договоры на целевое обучение по педагогическим специальностям	15%	20%	25%
Доля образовательных организаций ШНОР, в которых работают специалисты с педагогическим стажем менее 3-х лет.	50%	60%	70%

Доля педагогических работников, прошедших адресное обучение по вопросам организации образовательной деятельности со слабоуспевающими и неуспевающими учениками, в т.ч. с детьми с особыми образовательными потребностями.	35%	50%	70%
Доля педагогических работников, использующих информационную образовательную среду и электронные (цифровые) ресурсы (цифровые платформы «Сферум», «Моя школа», РЭШ и др.) в работе с обучающимися, испытывающими затруднения в обучении.	50%	100%	100%
Доля общеобразовательных организаций, в которых разработаны и реализованы индивидуальные образовательные маршруты для слабоуспевающих обучающихся и одаренных обучающихся.	70%	80%	100%
Доля общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы (учебные, внеурочной деятельности, дополнительного образования), в сетевой форме с использованием оборудования партнеров сети.	15%	20%	30%

Определение основных направлений деятельности

1. Разработать и реализовать комплекс мер по переводу ШНОР в эффективный режим;
2. Обеспечить повышение уровня квалификации педагогических и управленческих кадров в ШНОР (в том числе содействовать профессиональному развитию учителей, работающих с учащимися из «групп риска учебной неуспешности»)
3. Разработать и внедрить эффективные механизмы методической помощи ШНОР на муниципальном уровне;
4. Активизировать деятельность окружных методических объединений руководителей общеобразовательных учреждений и педагогов-предметников по обмену опытом преодоления внутренних и внешних факторов, обуславливающих низкие образовательные результаты;
5. Обеспечить объективность в рамках внутришкольной системы оценки качества подготовки обучающихся;
6. Содействовать устранению в ШНОР дефицита педагогических кадров;
7. Внедрять формы сетевого взаимодействия ШНОР со школами муниципального округа;
8. Совершенствовать механизмы взаимодействия ШНОР с родителями;
9. Повышать эффективность урока, развитие интеллектуальных способностей учащихся через использование информационно-коммуникационных технологий в сочетании с освоением наиболее рациональных методик обучения;
10. Создавать условия для повышения мотивации к обучению, саморазвитию, самостоятельности учащихся через активное и эффективное участие в школьных, муниципальных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах.

Контрольные точки достижения целевых показателей реализации дорожной карты

№	Контрольная точка	Ответственный	Сроки
1. По направлению «Улучшение материально-технических условий в общеобразовательных организациях ИГОСК»			
1.1	Доля образовательных организаций ШНОР обновивших материально-технического оснащение (переход школы по коэффициенту материально-технического оснащения школы на более высокий уровень)	Директор МКУ «Центр по обеспечению образования» Барбко Д.Г.	Декабрь 2024 года (25%) Декабрь 2025 года (30 %)
1.4	Доля общеобразовательных организаций ШНОР, использующих электронные библиотечные системы	методист МКУ «Центр по обеспечению образования» М.Е.Кондратова	Февраль 2024 года (100%) Февраль 2025 года (100%)
1.5	Доля общеобразовательных организаций ШНОР, укомплектованных на 100% учебниками	методист МКУ «Центр по обеспечению образования» М.Е.Кондратова	Сентябрь 2024 (100%) Сентябрь 2025 г. (100%)
2. По направлению «Преодоление кадрового дефицита в общеобразовательных организациях АМОСК»			
2.1	Доля общеобразовательных организаций ШНОР, имеющих не менее 60% педагогических работников с высшей квалификационной категорией	методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Лиданова О.В.	Сентябрь 2024 г. (30%) Сентябрь 2025 г. (60%)
2.2	Доля образовательных организаций, в которых количество педагогических работников пенсионного возраста не превышает 30%	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	Сентябрь 2024 г. (20%) Сентябрь 2025 г. (15%)
2.3	Доля образовательных организаций, в которых заключены договоры на целевое обучение по педагогическим специальностям	Специалист отдела образования ААМО Пономарева М.В.	Сентябрь 2024 г. (20%) Сентябрь 2025 г. (25%)
2.4	Доля образовательных организаций ШНОР, в которых работают специалисты с педагогическим стажем менее 3-х лет.	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	Сентябрь 2024 г. (60%) Сентябрь 2025 г. (70%)
3. По направлению «Профилактика учебной неуспешности в общеобразовательных организациях			
3.1	Доля педагогических работников, прошедших адресное обучение по вопросам организации образовательной деятельности со слабоуспевающими и неуспевающими учениками, в т.ч. с детьми с особыми образовательными потребностями	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	Декабрь 2024 года (35%) Декабрь 2025 года (70%)

3.2	Доля педагогических работников, использующих информационную образовательную среду и электронные (цифровые) ресурсы (цифровые платформы «Сферум», «Моя школа», РЭШ и др.) в работе с обучающимися, испытывающими затруднения в обучении	Специалист I категории отдела образования ААМО Резанцева О.В.	Ежеквартально не менее 25% педагогических работников
3.3	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых, представили свои практики по работе со слабоуспевающими учениками, с детьми с особыми образовательными потребностями, включенные в банк лучших муниципальных практик (в том числе электронных).	Начальник отдела ИМО Бравкова Н.В.	Август 2024 г. (15%) Август 2025 г. (25%)
3.4	Доля общеобразовательных организаций, в которых разработаны и реализованы индивидуальные образовательные маршруты для слабоуспевающих обучающихся и одаренных обучающихся	Муниципальный координатор	Май 2024 г. (80%) Май 2025 г. (100%)
3.5	Доля общеобразовательных организаций, реализующихся образовательные программы (учебные, внеурочной деятельности, дополнительного образования), в сетевой форме с использованием оборудования партнеров сети	Муниципальный координатор	Сентябрь 2024 г. (20%) Сентябрь 2025 г. (30%)

Разработка плана-графика реализации мероприятий дорожной карты

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Показатель реализации	Формы отчетных документов
1. Мероприятия, направленные на улучшение материально-технических условий в общеобразовательных организациях				
Становление и реализация системы платных образовательных услуг в образовательных организациях АМО с последующим вложением средств в улучшение материально-технических условий ОО	Сентябрь 2024 г. Сентябрь 2025 г.	Директор МКУ «Центр по обеспечению образования» Барбко Д.Г. Руководители ОО	Не менее 10% ОО из числа ШНОР и ШНУС, реализующих платные образовательные услуги	Локальные нормативные акты о реализации платных образовательных услуг в ОО
Комплектование общеобразовательных организаций учебниками АМО учебниками	январь-сентябрь, ежегодно	Методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Кондратова М.Е.	100% обеспечение обучающихся учебниками	Акты приема-передачи учебной литературы
2. Мероприятия, направленные на привлечение федеральных и региональных ресурсов				

Обеспечение участия МОУ СОШ №6 имени полного кавалера ордена Славы Н. В. Овчинникова АМО в региональном проекте «Современная школа» национального проекта «Образование»	Январь-август 2023 г.	Директор МКУ «Центр по обеспечению образования» Барбко Д.Г. Директор МОУ СОШ №6 имени полного кавалера ордена Славы Н. В. Овчинникова» Головкин Н.Н.	Создание на базе ОО центров «Точка роста»	Локальные нормативные акты о создании центров
3. Мероприятия, направленные на преодоление кадрового дефицита в общеобразовательных организациях				
Мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе общеобразовательных организаций округа	Июнь ежегодно	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	100% ОО охваченных мониторингом	Аналитическая справка
Мониторинг качественного состава педагогических кадров в разрезе общеобразовательных организаций округа	Сентябрь – октябрь, ежегодно	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	100% ОО охваченных мониторингом	Аналитическая справка
Использование ресурсов госпрограммы «Земский учитель» общеобразовательными организациями округа	Ежегодно	Начальник отдела ИМО МКУ «Центр по обеспечению образования» Бравкова Н.В.	Не менее 1 ОО в год предоставляет вакансии	Отчет замещения вакантных мест по итогам участия в проекте «Земский учитель»
Организация совместной работы отдела образования и ОО по привлечению выпускников школ к участию в целевом обучении на педагогических направлениях	Сентябрь – май, ежегодно	Ведущий специалист ОО ААМО Пономарева М.В., Руководители ОО	Заключение не менее 5 договоров в год	Аналитическая справка
Формирование и ведение базы обучающихся, планирующих поступать и поступивших на педагогические направления (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь и май ежегодно	Ведущий специалист ОО ААМО Пономарева М.В., Руководители ОО	100% ОО представляют данные в базу по категориям: -целевое обучение; -студенты педагогических направлений; -обучающиеся, планирующие поступать на педагогические направления.	Справка о педагогических классах
Подготовка и проведение муниципального конкурса	Ноябрь-декабрь	Начальник отдела	Не менее 1 участника в	Приказ проведения

Всероссийского конкурса «Лучший учитель года».	2025 года	информационно-методического обеспечения Бравкова Н.В.	ОО с педагогическими классами	мероприятия
Муниципальная проектная лаборатория молодых педагогов: - анкетирование молодых педагогов с целью выявления затруднений; - методические рекомендации по выявленным проблемам, размещенные на сайте ОО; - создание на сайте ОО рубрики «Вопрос-ответ» для молодых педагогов; - обратная связь через группу молодых педагогов в WhatsApp.	В течение учебного года постоянно	Начальник отдела информационно-методического обеспечения Бравкова Н.В.	Снижение профессиональных дефицитов	Аналитическая справка
Мониторинг аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории и на соответствие занимаемой должности	ежегодно	методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Лидванова О.В.	60% педагогических работников ОО к 2025 году имеют высшую и первую квалификационную категорию	Аналитическая справка
Проведение окружных методических семинаров на базе общеобразовательных организаций по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и т.п.)	Март-май, Октябрь-ноябрь, ежегодно	Методисты МКУ «Центр по обеспечению образования»	Не менее 1 семинара в год по каждому предмету.	Программа и методические материалы семинаров
4. Мероприятия, направленные на адресное методическое сопровождение общеобразовательных организаций				
Организация участия управленческих команд школ-участников проекта в стажировках на базе общеобразовательных организаций Ставропольского края с высокими образовательными результатами	март-май, октябрь-декабрь, ежегодно	Муниципальный координатор, Руководители ОО	100% управленческих команд школ-участников проекта проходят стажировку ежегодно	Программа стажировок
Организация участия педагогических работников школ-участников проекта в выездном мероприятии СКIRO ПК и ПРО «Педагогический десант»	Ноябрь, ежегодно	Муниципальный координатор Руководители ОО	Педагоги 100% школ-участников проекта являются участниками мероприятия	Список участников
Организация онлайн-консультирования руководителей общеобразовательных организаций АМО, участников проекта в онлайн-режиме	ежегодно	Муниципальный координатор	Руководители 100% школ-участников проекта являются участниками мероприятий	График проведения онлайн-консультирования

Обеспечение участия управленческих команд и учителей предметников в обучении по программам дополнительного профессионального образования в сфере повышения качества образования федерального и регионального уровней.	ежегодно	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф. Руководители ОО	30% педагогических работников ОО ежегодно повышают квалификацию	Аналитическая справка
Обеспечение участия педагогических работников школ-участников проекта в оценочных процедурах по выявлению профессиональных дефицитов	ежегодно	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф. Руководители ОО	Не менее 4% от общего от общего числа учителей округа по предметам	Список
Обеспечение участия педагогических работников в федеральных и региональных методических семинарах и вебинарах по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и т.п.)	по отдельному плану	Методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Махина А.А. Руководители ОО	Не менее 1 участника от каждой ОО в каждом мероприятии	Аналитическая справка
5. Мероприятия по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях				
Мониторинг текущего состояния образовательного процесса в разрезе ОО, с цельюю идентификации детей, испытывающих трудности в обучении	Март 2024 г., далее сентябрь ежегодно	Муниципальный координатор Руководители ОО	100% ОО охваченных мониторингом	Аналитическая справка
Создание и ведение банков данных в разрезе ОО о детях, испытывающих трудности в обучении и детях с особыми образовательными потребностями	Март 2024 г., далее сентябрь ежегодно	Муниципальный координатор Руководители ОО	100% ОО включены в банк данных	Банк данных
Разработка и реализация программы антирисковых мер профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях	Апрель, далее сентябрь ежегодно	Муниципальный координатор Руководители ОО	100% ОО разработали программы	Антирисковые программы
Разработка и реализация индивидуальных маршрутов образовательных маршрутов обучающихся в обучении и детях с особыми образовательными потребностями	В течение года	Руководители ОО	100% обучающихся со школьной неуспешностью реализуют индивидуальные образовательные маршруты	Технологические карты индивидуальных образовательных маршрутов

Обеспечение участия педагогических работников и руководителей команд школ в вебинарах и семинарах СКИРО ПК и ПРО	В соответствии с региональным планом мероприятий по реализации проекта	Методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Махина А.А.	100% педагогов предметников участвуют в мероприятиях	Заверенные списки участников
Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школы по вопросам повышения качества обучения на региональном и федеральном уровнях	По отделённому плану	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	35 % педагогических работников и управленческих команд ОО в год	Аналитическая справка
Организация внутришкольного повышения профессиональной компетенции педагогов через работу системы наставничества и самообразование педагогов	В течение года	Руководители ОО	100% педагогических работников охваченных самообразованием	Программы самообразования педагогических работников
Разработка и реализация образовательных программ (учебные, внеурочной деятельности, дополнительного образования), в сетевой форме с использованием оборудования партнеров сети	Сентябрь, ежегодно	Муниципальный координатор	Не менее 1 программы в год	Договор о сетевом взаимодействии
Организация и проведение круглого стола для управленческих команд ОО по вопросам организации работы с обучающимися с рисками образовательной неуспешности (с низкой мотивацией к обучению; обучающихся, для которых русский язык не является родным; обучающихся с ОВЗ; обучающихся с девиантным поведением)	Август, ежегодно	Муниципальный координатор, Начальник отдела ИМО МКУ «Центр по обеспечению образования» Бравкова Н.В.	Не менее 1 участника от каждой ОО	Программа
Проведение мероприятий для родителей на базе общеобразовательных организаций (законных представителей) по вовлечению в профилактику учебной неуспешности;	В течение года	Руководители ОО	100% ОО проводят мероприятия с родителями по профилактике учебной неуспешности	Методические рекомендации

Механизмы реализации дорожной карты

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Информационное сопровождение мероприятий
-------------	-------	---------------	--

Выездная проверка реализации концептуальных документов по переходу общеобразовательных организаций в режим эффективного функционирования в СОШ 5,6,8	февраль, апрель, октябрь, декабрь 2024 года	Начальник ОО ААМО Артемьева Н.В., Муниципальный координатор	Сайты образовательных организаций
Мониторинг разработки программы антирисковых мер профилактики учебной неупешности в образовательных организациях	Апрель 2024 года	Муниципальный координатор	Сайты образовательных организаций
Мониторинг реализации в общеобразовательных организациях программ антирисковых мер профилактики учебной неупешности в образовательных организациях	Октябрь, ноябрь 2024 года	Муниципальный координатор	Сайты образовательных организаций
Посещение школ с низкими результатами обучения муниципальным координаторам, обсуждение работы педагогического коллектива по реализации мероприятий перехода школ в режим эффективного функционирования	Не менее 6 школ в течение года	Начальник ОО ААМО Артемьева Н.В., Муниципальный координатор	Сайт отдела образования ААМО
Мониторинг деятельности центров «Точка роста», созданных в рамках региональных проектов «Современная школа» с целью получения сведения о значимых результатах деятельности обучающихся и педагогических работников	Ежеквартально	Муниципальный координатор	Страница центров «Точка роста» в VK и на сайтах образовательных организаций
Мониторинг кадровой обеспеченности в разрезе общеобразовательных организаций округа и качественного состава педагогических работников	Сентябрь, ежегодно	Старший методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Савельева М.Ф.	Сайт отдела образования ААМО
Мониторинг аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории и на соответствие занимаемой должности	Май, ежегодно	Методист МКУ «Центр по обеспечению образования» Лиданова О.В.	Сайт отдела образования ААМО