

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
п. Новокавказского Александровского района Ставропольского края

Согласовано
Педагогический совет
Протокол №4 от 26..04.2023 г.



Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 9
М.А. Забелина
Приказ № 91 от 26.04.2023 г.

АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
по направлению
"ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ"

муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»

Цели и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к марту 2024 года кадрового дефицита в МОУ СОШ № 9 за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы на 3%.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Привлечение специалистов из других регионов РФ (Земский учитель).
3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

Целевые индикаторы и показатели программы

- Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- Доля педагогических работников, принятых на вакантные должности;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности (да/нет);
- Количество профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

Методы сбора и обработки информации

Методами сбора и обработки информации антирисковой программы являются:

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка);
- Эмпирические — (наблюдение, самонаблюдение, — эксперимент, — изучение педагогического опыта, контрольные работы);
- Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические метод: подсчет коэффициентов, заполнение таблиц).

Сроки реализации программы

Сроки реализации антирисковой программы – 26 апреля 2023 года – 26 апреля 2024 года

Меры/мероприятия по достижению цели и задачи

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноз потребностей учителей-предметников
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
6. Составление заявки на переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Ожидаемые результаты реализации программы

Конечными результатами антирисковой программы по направлению "Дефицит педагогических кадров" являются: уменьшение к марту 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности социального педагогов, педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя русского языка, учителя математики, учителя английского языка) за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы на 3%.

Исполнители

- Директор Забелина М.А.
- Заместители директора по учебной работе Бондаренко В.Н.
- Заместитель директора по воспитательной работе Емельяненко Л.Н.
- Педагоги школы, педагог – психолог.
- Обучающиеся и их родители.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению "Дефицит педагогических кадров"

Направление в соответствии с риском	Задача	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Дефицит педагогических кадров	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Составление анализа педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	до 30.06.2023 г.	Педагогический состав с указанием преподаваемых часов	Заместитель директора по УР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Привлечение специалистов из других регионов РФ (Земский учитель).	Участие в проекте "Земский учитель"	до 15 октября 2023 года	Доля педагогических работников, принятых на вакантные должности	Директор	Педагогические работники
	Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	- Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 9-11 классов - Организация Дней самоуправления.	По графику мероприятий	Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности	Заместители директора по УР, ВР, классные руководители	Заместители директора по УР, ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов