

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
п. Новокавказского Александровского района Ставропольского края

Согласовано
Педагогический совет
Протокол №4 от 26..04.2023 г.



Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 9
М.А. Забелина
Приказ № 91 от 26.04.2023 г.

Антирисковая программа
по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
профессионального развития педагога»
МОУ СОШ № 9
п. Новокавказского Александровского района
Ставропольского края

п. Новокавказский, 2023 год

Цели и задачи реализации программы

Цель: создание к марту 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров за счет внедрения в практику методической работы индивидуальных планов профессионального роста педагогов.

Задачи:

1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников, доведя к концу 2023 года до 90% долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации.
3. Провести обучающие семинары, круглые столы и другие мероприятия, направленные на обмен опытом между педагогическими работниками.

Целевые показатели

Целевые показатели антирисковой программы состоят в следующем:

- Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
- Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации;
- Количество семинаров, проведенных для педагогических работников образовательной организации;
- Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Методы сбора и обработки информации

Методами сбора и обработки информации антирисковой программы являются:

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка);
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы);
- Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические метод: подсчет коэффициентов, заполнение таблиц).

Сроки реализации программы

Сроки реализации антирисковой программы - май 2023 года - март 2024 года

Меры/мероприятия по достижению цели и задачи

Составление программ профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.

1. Разработать школьный план-график повышения квалификации педагогических работников.
2. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом.

Ожидаемые результаты реализации программы

Конечными результатами антирисковой программы по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» являются:

1. Уменьшение числа педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями;
2. Увеличение числа педагогических работников, использующих в своей деятельности современные формы, методы и средства обучения;
3. Увеличение числа педагогических работников вовлеченных в систему наставничества над молодыми педагогами.

Исполнители

- Директор
- Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, научно-методической работе
- Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, педагог-организатор)
- Технический специалист

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов	Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников	Проанализировать профессиональные дефициты педагогов школы	До 15 сентября 2023 года	Доля педагогов имеющих профессиональные дефициты	Заместитель директора по УР	Заместитель директора УР, руководители ШМО, педагогические работники
	Повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников, доведя к концу 2023 года до 90% долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации	Разработать школьный план-график повышения квалификации педагогических работников	До 20 сентября 2023 г.	Доля педагогов вовлеченных во внутришкольную систему повышения квалификации	Заместитель директора по УР	Заместитель директора УР, руководители ШМО
	Провести семинары, открытые уроки, педагогический совет, направленные на обмен опытом между педагогическими работниками.	- Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом - Педагогический	С 18.09 по 29.09.2023 г.; С 09.10 по 20.10.2023 г.; С 13.11 по 17.11.2023 г. 29.11.2023 г	Количество семинаров - 2, открытых уроков - 24	Заместитель директора по УР	Директор, заместитель директора УР, руководители ШМО, педагогические работники

		совет: «Современный учитель: требования к профессиональной деятельности, проблемы и пути их решения»				
--	--	---	--	--	--	--