



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«АХТЫНСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 09 2023 г.

с. Ахты

№ 15

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район»
на 2023-2025 годы»**

Руководствуясь Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», в соответствии с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 № 300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан», администрация МР «Ахтынский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район» на 2023-2025 годы (далее - Программа).
2. Финансовому управлению МР «Ахтынский район» при формировании проектов бюджета муниципального района на период до 2025 года предусматривать в установленном порядке выделение средств на финансирование Программы.
3. Определить муниципальным заказчиком Программы Администрацию муниципального района «Ахтынский район». Возложить на Администрацию МР «Ахтынский район» осуществление функций по планированию, реализации и мониторингу мероприятий, предусмотренных Программой, а также по контролю и координации деятельности исполнителей указанных мероприятий.
4. Настоящее Постановление опубликовать на официальном сайте администрации МР «Ахтынский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации МР «Ахтынский район» Р.М. Османова.

И.о. главы МР «Ахтынский район»



В.А.Агасиев



МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район» на 2023-2025гг.»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район» на 2023-2025гг.»

Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального района «Ахтынский район»
Участники Программы	Собрание депутатов МР «Ахтынский район»; Администрация муниципального района; Контрольно - счетная комиссия муниципального района; Органы местного самоуправления сельских поселений района (по согласованию); Образовательные и иные организации.
Цели Программы	Создание эффективной системы управления муниципальной службой в МР «Ахтынский район» (далее муниципальная служба); Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; Повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных, муниципальных услуг; совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе; Обеспечение открытости института муниципальной службы и её доступности общественному контролю.
Задачи Программы	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы; Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и

	предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям; Внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; Обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства; Обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы; Обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы; Повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Сроки реализации Программы	2023-2025гг., Программа реализуется в один этап.
Целевые индикаторы и показатели Программы	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; Доля муниципальных служащих, имеющих наставника, из числа впервые назначенных на должности муниципальной службы; Доля муниципальных служащих, назначенных на должность с условием об испытании; Количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки.
Объемы и источники финансирования Программы	Объем финансирования мероприятий Программы составляет 348,6 тыс. рублей, из них: 332,0 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе; за счет средств бюджета муниципальных районов предусматривается 16,6 тыс. рублей. Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан по годам составит: в 2023 году - 97,0 тыс. рублей в виде субсидий из

	республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе; в 2024 году - 112,0 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе; в 2025 году - 123,0 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в районе. Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств бюджета муниципального района «Ахтынский район» по годам составит: в 2023 году - 4,85 тыс. рублей; в 2024 году - 5,60 тыс. рублей; в 2025 году - 6,15 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Развитие нормативной базы муниципальной службы; Формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение государственных задач и муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления; Применение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе; Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе; Усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления; Координация деятельности органов местного самоуправления при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих МР «Ахтынский район», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих; Осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в органах местного самоуправления законодательства о муниципальной службе; Повышение эффективности кадровой политики в целях

	улучшения кадрового состава муниципальных служащих; Повышение престижа и привлекательности муниципальной службы; Обеспечение открытости муниципальной службы, подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.
--	---

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Органами местного самоуправления осуществлялась планомерная работа, направленная на достижение целей и решение задач, заложенных в Программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район»».

Дальнейшее развитие муниципальной службы обусловило разработку и принятие ряда нормативных правовых актов Республики Дагестан и муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования в вопросах поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также отношений, связанных с выработкой и внедрением механизма противодействия коррупционным и иным правонарушениям на муниципальной службе.

Таким образом, в районе в целом заложены устойчивые правовые основы и урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению органов местного самоуправления.

В целях обеспечения информационной открытости гражданской службы и ее доступности общественному контролю разработан и внедрен официальный сайт администрации муниципального района.

Повышение престижа муниципальной службы должно являться одним из приоритетных направлений и предполагает при решении комплексный подход. Реализация подобного подхода выражена в организации и проведении уже традиционных проектов, которые планируется продолжать и совершенствовать:

- проведение семинаров-совещаний, посвященных вопросам развития муниципальной службы;
- конкурса на лучшее освещение деятельности органа местного самоуправления в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте;
- проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу».

Особое внимание в районе уделяется работе с кадрами органов местного самоуправления - одному из важнейших направлений муниципального управления и муниципальной службы, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом - зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности. В Республике Дагестан созданы условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Принята и реализуется необходимая нормативная правовая база для дальнейшего

развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Одним из ключевых моментов в данном направлении стала организация в централизованном порядке процесса профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров путем создания в республике Дагестанского кадрового центра, основной целью которого является содействие развитию эффективной системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Республике Дагестан, организация работы с управленческим и кадровым резервом.

Повышению качества организации прохождения муниципальной службы способствует и внедрение современных кадровых технологий. Руководителями органов местного самоуправления принимаются меры для выявления текущей и прогнозирования в перспективе потребности в наличии кадрового резерва - одного из механизмов обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы наиболее компетентными и готовыми к муниципальной службе лицами. Лица, состоящие в кадровых резервах, направляются по договорам с образовательными учреждениями на курсы дополнительного профессионального образования.

Органам местного самоуправления необходимо продолжить работу, направленную на повышение показателей служебной деятельности муниципальных служащих с целью повышения результативности их труда, а также на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления и закрепление новых и перераспределение существующих полномочий.

Необходимо продолжить работу по разработке и внедрению в практику работы органов местного самоуправления современных кадровых технологий при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций и комплексной оценки эффективности деятельности муниципальных служащих.

Органам местного самоуправления необходимо обеспечить становление и совершенствование такого института, как наставничество, являющегося еще одним эффективным элементом управленческой и кадровой технологии, направленным на обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному и профессиональному исполнению функциональных обязанностей муниципальных служащих, впервые поступивших на службу.

Существенным шагом в обеспечении открытости муниципальной службы для населения становится расширение представительства общественности в конкурсных комиссиях по замещению вакантных должностей муниципальной службы, создаваемых в соответствии с законодательством о муниципальной службе. Для повышения эффективности их работы планируется создание Совета независимых экспертов в области муниципального управления, а также проведение научно-практических совещаний на такие темы, как: поступление на службу, профессиональное развитие служащих, лучшие кадровые проекты. В условиях

возрастания потребности органов власти в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность, приоритетными направлениями деятельности такого совета независимых экспертов в предстоящем этапе могут стать также разработка рекомендаций по выбору отборочных конкурсных процедур в конкретных ситуациях и их организации (порядок проведения конкурсных процедур подробно регламентирует формальную сторону процесса, но не содержит соответствующих рекомендаций), а также разработка методики оценки кандидатов на замещение должностей муниципальной службы в случае внеконкурсного отбора.

Реализация комплекса мероприятий программным методом позволит качественно совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере управления муниципальной службой. Основные цели и задачи Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также на активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования управления кадровым составом муниципальной службы и повышения качества его формирования; совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, обеспечения открытости муниципальной службы, расширения общественного участия; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Целями Программы являются:

- создание эффективной системы управления муниципальной службой;
- внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;
- повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных, муниципальных услуг;
- совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе;
- обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального

управления.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям;

- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;

- обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы;

- внедрение в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа муниципальной службы;

- повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- подготовка квалифицированных кадров муниципальной службы.

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы - 2023-2025гг. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2025 года.

Программа реализуется в два этапа.

IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой:

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

- повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных и муниципальных услуг;

- применение современных кадровых технологий на муниципальной службе;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

- реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;

- обеспечение открытости института муниципальной службы, ее доступности

общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении №1 к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств бюджета муниципального района (по согласованию).

Финансирование Программы предусматривает предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан и использование средств местных бюджетов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Объем финансирования 2 этапа Программы составлял - 332,0 тыс. руб., в том числе:

2023 год - 97,0 тыс. руб.;

2024 год - 112,0 тыс. руб.;

2025 год - 123,0 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта республиканского бюджета Республики Дагестан и проекта бюджета муниципального района на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, а также утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

VI. Меры государственного регулирования, направленные на достижение целей и конечных результатов Программы

Осуществляемые органами местного самоуправления основные направления кадровой политики носят бессистемный характер и осуществляются неэффективно.

Государственное регулирование решения обозначенных проблем в сфере кадровой политики должно обеспечиваться организацией:

-системности, сгруппированности, упорядоченности и единства организационных, правовых и методических подходов для реализации приоритетных направлений кадровой политики Республики Дагестан;

-внедрения централизованного механизма профессиональной переподготовки, повышения муниципальных служащих;

-эффективного управления, координации и анализа результативности всей совокупности работ по решению проблем.

Применение мер государственного регулирования целесообразно, поскольку

кадровая политика и обеспечение должного качества кадрового состава, а также управление муниципальной службой требуют комплексного подхода и должны являться приоритетами деятельности органов местного самоуправления, нацеленной на формирование профессионального кадрового корпуса.

VII. Перечень мероприятий Программы. Механизм реализации Программы

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

- совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;
- повышение престижа муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия;
- совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении №2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Администрация муниципального района осуществляет функции по управлению реализацией и мониторингу мероприятий, предусмотренных Программой, а также по контролю и координации деятельности исполнителей указанных мероприятий.

Исполнители Программы ежегодно до 1 февраля (до 2025 года) представляют в Администрацию Главы и Правительства Республики Дагестан информацию о ходе реализации мероприятий Программы.

VIII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение государственных задач и муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления;
- внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе;
- совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе;

-усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;

-координация деятельности органов местного самоуправления при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих МР «Ахтынский район», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих;

-осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в органах местного самоуправления законодательства о муниципальной службе;

-повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

-повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

-обеспечение открытости муниципальной и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.

IX. Оценка социально - экономической и экологической эффективности реализации Программы

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Ахтынский район», подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления в целях дальнейшего социально-экономического развития района и республики.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями Программы являются совершенствование профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.

Приложение - 1
к муниципальной программе МР
«Ахтынский район» «Развитие
муниципальной службы МР
«Ахтынский район» на 2023- 2025гг.»

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в МР «Ахтынский район» на 2023-2025 гг.»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2023 год (базовый период)	Период действия Программы		
				2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	Процент от общего числа должностей муниципальной службы, замещённых в отчётном периоде	-	1	3	4
2.	Доля муниципальных служащих, имеющих наставника	Процент от общего числа муниципальных служащих, впервые назначенных на муниципальную службу	-	9	14	17
3.	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность с условием об испытании	Процент от общего числа впервые назначенных на должности муниципальной службы	-	5	7	15
4.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки	Человек	-			
			2	2	3	4
			1	1	1	1

Приложение - 2
к муниципальной программе МР
«Ахтынский район» «Развитие
муниципальной службы в МР
«Ахтынский район» на 2023-2025 гг.»

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий по реализации муниципальной программы МР «Ахтынский район»
«Развитие муниципальной службы в МР «Ахтынский район» на 2023-2025 гг.»

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. рублей)				Ожидаемый результат реализации мероприятий
				всего	в том числе по годам			
					2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования								
1.	Обеспечение координации деятельности подразделений (ответственных должностных лиц) органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы и кадров, оказание им методической помощи	в течение планируемого периода	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
2.	Проведение проверок соблюдения законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления	в течение планируемого периода	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	обеспечение соблюдения законодательства муниципальной службе в органах местного самоуправления

3.	Использование и развитие информационных систем в работе кадровых служб органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
4.	Организация и проведение тематических семинаров-совещаний для руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан, Министерство труда и социального развития Республики Дагестан (по согласованию)	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
5.	Совершенствование процедуры проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	приоритетное формирование кадрового состава муниципальных служащих с применением конкурсных процедур
6.	Совершенствование подготовки и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение эффективности работы с кадровым резервом на муниципальной службе
7.	Внедрение и развитие института	в течение	Органы местного	-	-	-	-	ускорение процесса

	наставничества на муниципальной службе	планируемого периода	самоуправления					профессионального становления и адаптации муниципальных служащих
8.	Расширение практики использования испытания при замещении должностей муниципальной службы	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	оценка деловых и профессиональных качеств муниципального служащего, оказание содействия в профессиональном становлении
9.	Мониторинг кадрового состава органов местного самоуправления	ежеквартально	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	оценка кадрового состава органов местного самоуправления
10.	Внесение сведений и актуализация районного сегмента информационной системы "Реестр муниципальных служащих в Республике Дагестан"	в течение планируемого периода	Администрация МР «Ахтынский район»					совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы
11.	Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности								
12.	Обеспечение подготовки и исполнения	в течение	Органы местного	-	-	-	-	внедрение на

	индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	планируемого периода	самоуправления					муниципальной службе механизмов кадрового планирования
13.	Координация деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих, лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы	в течение планируемого периода	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение уровня профессионализма служащих, профессиональной подготовки кадрового резерва
14.	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Дагестан "Дагестанский кадровый центр" самоуправления (по согласованию), органы местного самоуправления	средства республиканского бюджета Республики Дагестан на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих:				комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития
				332,0	97,0	112,0	123,0	
				средства бюджета муниципального района				
				16,60	4,85	5,60	6,15	
15.	Формирование муниципальных заказов на	в течение	Администрация МР	-	-	-	-	формирование

	дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	планируемого периода	«Ахтынский район»					муниципальных заказов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в соответствии с годовой потребностью
3. Повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия								
16.	Обеспечение взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества, средствами массовых коммуникаций по вопросам совершенствования и повышения эффективности муниципального управления	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	расширение механизмов общественного участия в выработке решений органов местного самоуправления, оценке их исполнения и достигнутых результатов деятельности
17.	Информирование средств массовой информации о вопросах организации, прохождения и развития муниципальной службы	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение авторитета органов местного самоуправления и системы муниципального управления в целом, повышение престижа муниципальной

								службы
18.	Формирование системы нематериального стимулирования. Расширение практики мотивирования через систему поощрений и наград	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности, снижение уровня коррупционных рисков
19.	Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему "Служба государству - служба обществу", "Коррупция - враг государства и общества"	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	повышение престижа муниципальной службы
20.	Обеспечение ведения тематических разделов на официальных сайтах органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления	-	-	-	-	обеспечение открытости и доступности муниципальной службы общественному контролю
21.	Разработка предложений по порядку формирования и организации деятельности Совета независимых экспертов в области муниципального управления	II квартал 2023 года	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	повышение эффективности работы конкурсных комиссий по замещению вакантных должностей муниципальной службы

4. Совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе

22.	Реализация планов противодействия и профилактики коррупции на территории муниципального района	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления	-	-	-	-	профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления
23.	Организация мероприятий по антикоррупционной пропаганде и антикоррупционному образованию	в течение планируемого периода	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	формирование неприятия коррупционных проявлений у граждан и институтов гражданского общества в целях повышения требований к муниципальным служащим
24.	Проведение семинаров, тренингов, направленных на формирование неприятия коррупции у муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Администрация МР «Ахтынский район»	-	-	-	-	минимизация коррупционных рисков в органах местного самоуправления
Всего по Программе				348,60	101,85	117,60	129,15	

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Администрации

МР «Ахтынский район»

от « 14 » 2023г. № 14



МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район» на 2023-2025гг.»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ахтынский район» на 2023-2025гг.»

Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального района «Ахтынский район»
Участники Программы	Собрание депутатов МР «Ахтынский район»; Администрация муниципального района; Контрольно - счетная комиссия муниципального района; Органы местного самоуправления сельских поселений района (по согласованию); Образовательные и иные организации.
Цели Программы	Создание эффективной системы управления муниципальной службой в МР «Ахтынский район» (далее муниципальная служба); Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; Повышение уровня предоставления муниципальными служащими государственных, муниципальных услуг; совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе; Обеспечение открытости института муниципальной службы и её доступности общественному контролю.
Задачи Программы	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы; Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и