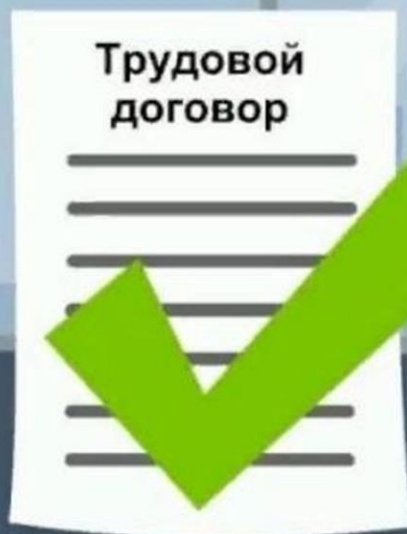


НЕТ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ !



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

по легализации трудовых отношений и негативных последствий
неформальной занятости.

Неформальная занятость продолжает быть одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником. От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность получать пособия, заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

В соответствии с законодательством работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме. Согласование и чёткое определение обязанностей в трудовом договоре необходимо как работодателю, так и работнику. Работодателю трудовой договор даёт возможность осуществить рациональное распределение работ и эффективную организацию труда, оценить занятость работника, а для работника создаёт определённую относительно объёма выполняемых работ и его оплаты.

Очевидные «минусы» теневой занятости: нестабильность трудовых отношений, отсутствие у работника социальных гарантий, неимение перспектив профессионального роста.

При получении «серой» зарплаты работник лишается: гарантий полного объема заработной платы, права на возмещение вреда, полученного на рабочем месте, начислений по обязательному социальному страхованию. Также работодатель не перечисляет отчисления в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсий.

Вместе с тем обращаем Ваше внимание на правовые последствия нелегальных трудовых отношений для работодателя. Привлечение к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации