



## АДМИНИСТРАЦИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.05.2016

№ 310

Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", Уставом муниципального образования «Бакcharский район»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Бакcharского района по социальным вопросам, начальника отдела социальной политики Брунгард С.С.

Глава района \_\_\_\_\_

С.П.Ревера

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И**  
**ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ,**  
**ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района (далее - учреждения), устанавливая для них:

- размеры должностных окладов;
- виды компенсационных выплат;
- виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

1.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется:

- руководителям учреждений - за счет бюджетных ассигнований;
- заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений - за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.

**2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района, к группам по оплате труда руководителей (Приложение 1).

Наименование учреждения	Размер месячного должностного оклада по группам оплаты труда руководителей, рублей		
	1	2	3
МБУК «Бакcharская межпоселенческая централизованная клубная система»	9 300	8 857	8 435
МБУК «Бакcharская межпоселенческая централизованная библиотечная система»	6 692	6 373	6 070
МКУК «Бакcharский краеведческий музей северного садоводства»	6 373	6 070	5 781

Объемные показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей установлены в приложении № 1 к настоящему Положению. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей. Группа оплаты труда устанавливается распоряжением Администрации Бакcharского района ежегодно на основании объемных показателей предыдущего года, установленных в Приложении 1 к настоящему постановлению.

2.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20 - 30% ниже должностного оклада руководителя. Размер должностного оклада заместителю руководителя и главному бухгалтеру определяет руководитель муниципального учреждения.

### 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 50%; районный коэффициент 30%;

3.2. Выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

3.3. Компенсационная выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, производится в следующем размере:

Размер оклада, руб.	Сумма выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, руб.
6373 и выше	1144
5977 - 6372	950
5378 - 5976	851
Меньше 5378	787

### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Руководителям учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

4.2. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера определяются в трудовом договоре с руководителем учреждения и не могут превышать 6000 рублей.

4.3. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года, с учетом обеспечения финансовыми средствами распоряжением Администрации Бакcharского района.

4.4. Руководителям библиотечных учреждений и их заместителям устанавливается надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеке, предусмотренная Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573 (при наличии указанных в данном Законе оснований).

4.5. Руководителям культурно-досуговых учреждений и их заместителей, руководителям музеев устанавливается надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в отрасли культуры, установленная Законом Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» (при наличии указанных в данном Законе оснований).

4.6. Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района, их заместителям, устанавливаются другие стимулирующие надбавки, установленные Законом Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на

территории Томской области» (далее - Закон), при наличии указанных в данном Законе оснований.

4.7. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## 5. ПРЕМИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

5.1. Руководителям учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год.

5.2. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из степени достижения учреждением целевых показателей по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности» (далее - целевые показатели).

5.3. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения целевых показателей и определение размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей с составлением соответствующего заключения.

5.4. На основании заключения, указанного в пункте 5.3 настоящего Положения, издается Распоряжение Администрации Бакcharского района о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

## 6. ПРЕМИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

6.1. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год.

6.2. Выплата премий, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

6.3. Основания для выплаты премии по итогам работы, периодичность выплат и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа (профсоюзного комитета, Управляющего совета или Совета учреждения).

При установлении оснований для выплаты премии по итогам работы должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в выполнении учреждением целевых показателей.

6.4. Размеры премии по итогам работы должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

## 7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

7.1. Из фонда оплаты труда работников учреждения руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год.

Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает: в отношении руководителя учреждения – Администрация Бакcharского района;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения.

7.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей  
и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений  
культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района

## **ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", Федерального закона от 26.05.1996 N 54-ФЗ "О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации", Письма МК РФ N 01-132/16-25 от 06.05.1993.

1.2. Отнесение муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией Бакcharского района ежегодно по результатам работы за прошедший год, исходя из статистических показателей их работы.

1.3. Для рассмотрения показателей деятельности муниципальных учреждений культуры создается Комиссия по отнесению муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей (далее - Комиссия). Комиссия в срок до 28 декабря текущего года выносит решение об установлении групп по оплате труда руководителей.

1.4. Руководители муниципальных учреждений культуры в срок до 25 декабря текущего года направляют в Комиссию показатели деятельности учреждений, взятых из форм государственной статистической отчетности (форма 7-НК), и несут ответственность за достоверность и своевременность предоставления сведений.

1.5. Решение Комиссии об отнесении муниципальных бюджетных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей оформляется распоряжением или постановлением Администрации Бакcharского района в срок до 31 декабря текущего года.

1.6. Контроль деятельности учреждений осуществляется по системе количественных и качественных показателей.

### 2. УЧРЕЖДЕНИЯ КЛУБНОГО ТИПА

2.1. Для муниципальных бюджетных и казенных учреждений клубного типа устанавливаются следующие количественные и качественные показатели работы и порядок отнесения к группам оплаты труда руководителей:

Количественные показатели

Показатели	Группы по оплате труда			
	1	2	3	4
Количество постоянно действующих клубных формирований	Свыше 25	От 15 до 20	От 10 до 15	До 10
Количество культурно-досуговых мероприятий <*>	Свыше 350	От 200 до 350	От 150 до 200	До 100

<\*> К культурно-досуговым мероприятиям относятся: праздники, фестивали, концерты, спектакли, шоу-программы, вечера, презентации, выставки, дискотеки и другие аналогичные мероприятия, проводимые на платной и бесплатной основах.

#### Качественные показатели

N	Наименование показателей	Количество единиц
1	Организация работы по обслуживанию всех категорий и возрастных групп для обеспечения более широкого охвата населения	1
2	Проектно-программная деятельность: разработка и внедрение в деятельность учреждения инновационных социально-культурных проектов и программ; реализация федеральных проектов по сохранению и развитию традиционной культуры	1
3	Наличие коллективов, имеющих звание "Народный", "Образцовый"	1
4	Участие творческих коллективов, исполнителей, специалистов в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных акциях, фестивалях	1
5	Внедрение современных технологий в деятельность учреждения: информатизация; компьютеризация; менеджмент; маркетинг	1
6	Разработка и издание информационных, методических и сценарных материалов, полиграфической продукции	1
7	Комплектование репертуарного фонда по направлениям деятельности учреждения	1
8	Межведомственные творческие контакты: организация и проведение совместных мероприятий	1
9	Организация и проведение учебно-методических мероприятий: семинары-практикумы, мастер-классы, творческие лаборатории, конференции	1
10	Осуществление плана работы по повышению квалификации специалистов учреждения	1
	Итого максимально	10

2.2. Указанные учреждения культуры относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех количественных показателей, предусмотренных для этой группы.

2.3. Число баллов по качественным показателям присуждается по факту наличия того или иного рода деятельности в учреждениях клубного типа.

2.4. Группа оплаты труда, установленная по количественным показателям, повышается на одну группу, если сумма баллов по качественным показателям равна или превышает 5 баллов.

### 3. БИБЛИОТЕКИ

#### Общие положения

3.1. К объемным показателям (таблица 1) относятся:

- среднегодовое количество показателей, которое определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности (форма 6-НК);

- среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдачи, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (форма 6-НК).

3.2. Качественные критерии учитывают степень активности руководства библиотеки по созданию наиболее привлекательного имиджа библиотеки среди населения, внедрению новых технологий и информации и наиболее эффективных форм и методов работы с пользователями, развитию инновационной, методической и исследовательской деятельности (таблица 2).

3.3. Отнесение библиотек к группам по оплате труда руководителей проводится ежегодно по результатам работы за прошедший год.

3.4. При отнесении библиотек к группам по оплате труда руководителей учитываются показатели в целом, включая показатели работы входящих в него (нее) библиотек - филиалов.

#### Показатели для отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей и специалистов

##### Объемные показатели

Таблица 1

N	Наименование показателей	Группа по оплате труда			
		I	II	III	IV
1	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Свыше 12,5	От 5,0 до 12,5	От 2,5 до 5,0	До 2,5
2	Годовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. экз.)	Свыше 250	От 100 до 250	От 50 до 100	До 50

## Качественные критерии

Библиотеки получают более высокую группу по оплате труда в случае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения. Число баллов присуждается по факту наличия того или иного рода деятельности.

Таблица 2

N	Наименование качественных показателей	Число баллов
1	Организация повышения квалификации работников библиотек: проведение семинаров, практикумов, стажировок и др.	1
2	Методическое обеспечение деятельности библиотек: разработка методических материалов в помощь организации различных видов деятельности в библиотеке в виде описания прогрессивного опыта работы отдельных специалистов или в отдельно взятой библиотеке, методических разработок или сценариев отдельных массовых мероприятий, выставок и других форм работы	1
3	Расширение направлений и инновационных форм библиотечного обслуживания населения (клубы по интересам, музыкально-выставочная деятельность, творческие фестивали, конкурсы и др.). Ведение электронного каталога на фонд библиотеки, ведение электронного каталога "Краеведение Бакчарского района"	1
4	Разработка концепции развития библиотеки, проектная деятельность по привлечению финансовых средств. Организация исследований для рациональной организации библиотечного обслуживания населения. Развитие платных услуг и предпринимательской деятельности	1
5	Ведение и предоставление пользователям электронного каталога на фонд библиотеки и электронных баз данных, обеспечение пользователями доступа к компьютерным сетям. Обслуживание пользователей по межбиблиотечному абонементу (МБА) и электронной доставке документов (ЭДД). Наличие и поддержка собственного обслуживания и поддержка WEB-сайта	1
6	Развитие внестационарных форм обслуживания для обеспечения более широкого охвата населения библиотечным обслуживанием (библиотечных пунктов, передвижных библиотек и др. (не менее 1 на стационарную библиотеку))	1
7	Развитие специализированного профиля обслуживания в библиотеках района для конкретной категории жителей (детей, юношества, студентов, пожилых людей, людей с ограниченными возможностями жизнедеятельности и др.)	1
8	Содействие становлению местного самоуправления и жизнедеятельности местного сообщества (создание центров муниципальной информации, правовой и деловой информации и др.)	1
9	Содействие развитию деятельности не менее 10 библиотек - филиалов,	1

	организация контроля, методической и практической помощи	
10	Достижение выше среднего уровня (по Томской области) показателей: процент охвата населения библиотечным обслуживанием, обращаемость документного фонда, читаемость	1
	Итого максимально	10 баллов

Группа оплаты труда, установленная по количественным показателям, повышается на одну группу, если сумма баллов по качественным показателям равна или превышает 5 баллов.

#### 4. МУЗЕИ

##### 4.1. Основные показатели.

Музей относится к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

##### Количественные показатели

Показатели	Группы по оплате труда		
	1	2	3
1. Количество экспонатов основного фонда (ед.)	4 000 – 15 000	2 000 – 4 000	500 – 2 000
2. Количество посетителей в год (чел.)	2 000 – 10 000	1 500 – 2 000	500 – 1 500
3. Количество мероприятий, в том числе:			
- выставки	4	2	1
- экскурсии (% от посещений)	10 - 30	5 - 10	5
- нетрадиционные формы работы (клубы, кружки, ярмарки, концертно-театральные мероприятия и др.)	10	6	4

Музеи, объем работы которых ниже одного из основных показателей, могут быть отнесены к более высокой группе по оплате труда, если выполняются следующие качественные показатели:

##### Качественные показатели.

N	Наименование показателей	Количество баллов
1	Внедрение инновационных форм работы с музейной аудиторией	1

2	Разработка методических материалов по всем направлениям музейной деятельности (в виде пособий, разработок или сценариев отдельных массовых мероприятий, занятий, выставок и других форм работы)	1
3	Разработка концепции развития музея, участие в разработке районных, областных, федеральных программ развития отдельных видов деятельности; организация изучения эффективности тех или иных видов музейной деятельности в форме анкетирования, устных опросов и других видов исследований	1
4	Работа со средствами массовой информации, а также рекламная деятельность	1
5	Издательская деятельность (каталоги выставок, коллекций и прочее, сборники научных трудов)	1
6	Использование информационных технологий для совершенствования учета музейных предметов, создания баз данных, рекламы и прочее; обеспечение доступа к отечественным и международным компьютерным сетям	1
7	Привлечение внебюджетных источников финансирования музейной деятельности	1
8	Высокий эстетический уровень оформления экспозиций, создание авторских экспозиций, участие в конкурсах, музейных фестивалях, организация выставок в других музеях области и за ее пределами	1
9	Организация самостоятельных научно-исследовательских работ, экспедиций по комплектованию фондов, сбору фольклора и другого этнографического материала	1
10	Организация обучающих семинаров, практикумов, совещаний, курсов повышения квалификации; содействие профессиональному общению работников музейных учреждений района с коллегами других районов	1
	Итого максимально	10

4.2. Число баллов по качественным показателям присуждается по факту наличия в музее того или иного рода деятельности для подтверждения установленной группы труда.

4.3. Обязательным условием для музея является выполнение количественных показателей. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть ниже

Приложение 2  
к Положению  
о системе оплаты труда руководителей, их заместителей  
и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений  
культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

I. Критерии эффективности основной  
деятельности учреждений

N пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. МКУК "Бакчарский краеведческий музей"					
1.1.	Выполнение показателей "дорожной карты" учреждения	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателей "дорожной карты"	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
1.2.	Выполнение плана учетно- хранительской работы	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении плана учетно- хранительской работы учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)

1.3.	Результаты проектной деятельности учреждения: наличие выигранных и реализованных творческих проектов, грантов, конкурсов	100%	3 балла	Отчет о реализации проекта	Годовая до 25.12 отчетного года
1.4.	Выполнение плана выставочной деятельности	100%	3 балла	Отчет о выполнении плана выставочной деятельности	Годовая до 25.12 отчетного года
1.5.	Медийная представленность учреждения (интернет, телевидение, радио)	Не менее 1 раза в квартал	1,5 балла	Отчет о количестве печатных СМИ и ресурсов в сети интернет, в которых размещены рекламно-информационные материалы о деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)

Значимость по учреждению всех критериев в баллах по первому разделу: 36 баллов

## 2. МБУК "Бакчарская межпоселенческая централизованная библиотечная система"

2.1	Выполнение муниципального задания	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Отчет о выполнении муниципального задания	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
2.2	Выполнение показателей "дорожной карты" учреждения	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Отчет о выполнении показателей "дорожной карты"	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
2.3	Осуществление методического руководства библиотеками-филиалами	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов)	Отчет о выполнении плана методической	Квартальная (до 10 числа следующего

	района		за весь год)	деятельности учреждения	месяца)
2.4	Выполнение плана информационно-просветительской деятельности: - мероприятий не менее 20; - выставок не менее 12 и т.д.	100%	6 баллов за весь год	Отчет о выполнении плана информационно-просветительской деятельности учреждения	Годовая, до 25.12 отчетного года
2.5	Медийная представленность (интернет, телевидение, радио)	Не менее 1 раза в квартал	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о количестве печатных СМИ и ресурсов в сети интернет, в которых размещены рекламно-информационные материалы о деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
2.6	Результаты проектной деятельности учреждения: наличие выигранных и реализованных творческих проектов, грантов, конкурсов	Не менее 1 в год	3 балла	Отчет о реализации проекта	Годовая до 25.12 отчетного года
Значимость по учреждению всех критериев в баллах по первому разделу: 57 баллов					
3. МБУК "Бакcharская межпоселенческая централизованная клубная система"					
3.1	Выполнение муниципального задания	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Отчет о выполнении муниципального задания	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.2	Выполнение показателей "дорожной карты" учреждения	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов)	Отчет о выполнении показателей "дорожной карты"	Квартальная (до 10 числа следующего

			за весь год)	карты"	месяца)
3.3	Выполнение плана учебно-методической работы с учреждениями клубного типа сельских поселений района	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении плана методической работы с учреждениями клубного типа сельских поселений района	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.4	Медийная представленность учреждения (интернет, телевидение, радио)	Не менее 1 раза в год	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о количестве печатных СМИ и ресурсов в сети интернет, в которых размещены рекламно-информационные материалы о деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.5	Выполнение плана концертной деятельности для населения Бакчарского района	6 ед. в квартал	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет о выполнении плана концертной деятельности для населения района	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.6	Участие базовых коллективов в областных и межрегиональных творческих акциях	Не менее 4 раз в год	3 балла	Информация с приложением копии диплома, сертификата	Годовая до 25.12 отчетного года
3.7	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей	Наличие (чел. в год)	0,5 балла за каждый квартал за чел.(всего 2 балла за весь год)	Отчет о количестве лауреатов с приложением дипломов	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)

Значимость по учреждению отдельно всех критериев в баллах по первому разделу: 57 баллов.

II Критерии эффективности деятельности, применимые ко всем видам учреждений:

N пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по финансово-экономической деятельности					
1.1	Сохранение (увеличение) размера средней заработной платы работников учреждения по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)	100%	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	Отчет по <a href="#">форме П-4</a> (месячная) на 15.01 месяца, следующего за отчетным (работники списочного состава, без внешних совместителей)	Квартальная до 10 числа следующего месяца
1.2	Достижение поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации "дорожной карты"	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет по выполнению показателя по соглашению о выделении субсидии (в рамках "дорожной карты")	Квартальная до 10 числа следующего месяца
2. Критерии по исполнительской дисциплине					
2.1	Отсутствие замечаний Администрации Бакcharского района по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным запросам	Отсутствие	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за весь год)	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки заместителя главы района по социальным вопросам о срыве сроков, низком	Квартальная до 10 числа следующего месяца

				качестве предоставленных отчетов, информации	
2.2	Создание интернет-сайта учреждения и поддержание его в активном состоянии	Наличие сайта и увеличение кол-ва посещений	0,25 балла за каждый месяц (всего 3 балла за весь год)	Информация по посещаемости сайта	Квартальная до 10 числа следующего месяца
<b>3. Критерии деятельности, направленные на работу с кадрами</b>					
3.1	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период не менее 2,5%	Не менее 2,5%	1,5 балла за каждый квартал	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	Квартальная до 10 числа следующего месяца
3.2	Выполнение положения об оплате и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом; отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций	Выполнение	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сведения, подготовленные специалистом 1 категории по социальным вопросам отдела социальной политики Администрации Бакчарского района	Квартальная до 10 числа следующего месяца

Совокупная значимость по каждому учреждению отдельно всех критериев в баллах по второму разделу: 37 баллов.