



АДМИНИСТРАЦИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2017

№ 727

О внесении изменений в постановление Администрации Бакcharского района от 23.05.2016 № 310 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", Уставом муниципального образования «Бакcharский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации Бакcharского района от 23.05.2016 № 310 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района»:

1). Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. ПРЕМИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

5.1. Руководителям учреждений выплачивается премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год из средств местного и областного бюджетов.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения целевых показателей и определение размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей с составлением соответствующего заключения.

5.2. Размер выплачиваемой из средств областного бюджета на основании Соглашения о предоставлении из областного бюджета бюджету муниципального образования, заключенного между Администрацией Бакcharского района и Департаментом по культуре и туризму руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени – квартал - определяется комиссией по оценке выполнения целевых показателей исходя из степени достижения учреждением целевых показателей по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности» (далее - целевые показатели) в соответствии с приложением 3 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района.

5.3 Размер выплачиваемой из местного бюджета Бакcharского района премии рассчитывается комиссией по оценке выполнения целевых показателей в соответствии с приложением 2 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района.

5.4. На основании заключения комиссии по оценке выполнения целевых показателей издается постановление Администрации Бакcharского района о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.»;

2). приложение 2 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3). дополнить постановление приложением 3 следующего содержания:

«Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда руководителей, их заместителей и
главных бухгалтеров муниципальных бюджетных,
казенных учреждений культуры, подведомственных
Администрации Бакcharского района

Целевые показатели (индикаторы) по основной деятельности

для МБУК «Бакcharская МЦБС»

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей в 2017 году				
			Всего	в том числе			
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	Увеличение совокупного объёма электронного каталога библиотек муниципального образования «Бакcharский район» Томской области, в том числе библиографических записей (по сравнению с предыдущим годом)	%	2,2	2,125	2,15	2,175	2,2
2	Повышение уровня удовлетворенности граждан Бакcharского района Томской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	% (годовой)	78				78
3	Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального образования «Бакcharский район» (на 31.12.2017	%	73,1	-	-	-	73,1

	должно быть подключено 10 ед.)						
4	Увеличение посещаемости учреждений культуры	% по отношению к 2012 году	25	25	25	25	25
5	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры	% по отношению к 2012 году	25	25	25	25	25
6	Обеспечение среднесписочной численности работников без внешнего совместительства согласно соглашения о предоставлении субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры		100%				
7	Обеспечение достижения поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры		100%				

для МБУК «Бакcharская МЦКС»

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей в 2017 году				
			Всего	в том числе			
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1
2	Повышение уровня удовлетворенности граждан Бакcharского района Томской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	% (годовой)	78				78
3	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в муниципальном образовании «Бакcharский район»	%	7	-	-	-	7

4	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «Бакcharский район» в Томской области и субъектах Российской Федерации	% по отношению к 2012 году (ед.)	100 (13)	-	-	-	100 (8,7)
5	Увеличение посещаемости учреждений культуры	% по отношению к 2012 году	25	25	25	25	25
6	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры	% по отношению к 2012 году	25	25	25	25	25
7	Обеспечение среднесписочной численности работников без внешнего совместительства согласно соглашения о предоставлении субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры		100%				
8	Обеспечение достижения поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры		100%				

для МКУ «Бакcharский краеведческий музей»

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей в 2017 году				
			Всего	в том числе			
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	Увеличение доли предоставляемых (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда	%	33	-	-	-	33
2	Увеличение посещаемости музейных учреждений	% (тыс.чел)	0,79 (5,1)	-	-	-	0,79 (5,1)
3	Повышение уровня удовлетворенности граждан	% (годовой)	78				78

	Бакчарского района Томской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры						
4	Создание сайта в сети Интернет МКУ «Бакчарский краеведческий музей северного садоводства» (на 31.12.2017 должно быть создано 1 ед.)	ед	1	-	-	-	1
5	Создание виртуального музея МКУ «Бакчарский краеведческий музей северного садоводства» (на 31.12.2017 должно быть создано 1 ед.)	ед	1	-	-	-	1
6	Увеличение объема передвижного фонда музея муниципального образования «Бакчарский район» для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях Томской области	единиц	510	-	-	-	510
7	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «Бакчарский район» в Томской области и субъектах Российской Федерации	% по отношению к 2012 году (ед.)	100 (13)	-	-	-	100 (8,7)
8	Обеспечение среднесписочной численности работников без внешнего совместительства согласно соглашению о предоставлении субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры				100%		
9	Обеспечение достижения поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры				100%		

2.Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Бакчарского района в разделе «НПА Администрации района».

4.Контроль за исполнением решения возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам, начальника отдела социальной политики Грибову С.С.

И.о. Главы района

В.П. Флягин

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений
культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

I. Критерии эффективности основной
деятельности учреждений

N пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. МКУК "Бакчарский краеведческий музей"					
1.1.	Исключен постановлением Администрации Бакчарского района от 07.11.2017 .№424				
1.2.	Выполнение плана учетно- хранительской работы	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении плана учетно- хранительской работы	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)

				учреждения	
1.3.	Результаты проектной деятельности учреждения: наличие выигранных и реализованных творческих проектов, грантов, конкурсов	100%	3 балла	Отчет о реализации проекта	Годовая до 25.12 отчетного года
1.4.	Выполнение плана выставочной деятельности	100%	3 балла	Отчет о выполнении плана выставочной деятельности	Годовая до 25.12 отчетного года
1.5.	Медийная представленность учреждения (интернет, телевидение, радио)	Не менее 1 раза в квартал	1,5 балла	Отчет о количестве печатных СМИ и ресурсов в сети интернет, в которых размещены рекламно-информационные материалы о деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
Значимость по учреждению всех критериев в баллах по первому разделу: 36 баллов					
2. МБУК "Бакчарская межпоселенческая централизованная библиотечная система"					
2.1	Выполнение муниципального задания	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Отчет о выполнении муниципального задания	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
2.2	Исключен постановлением Администрации Бакчарского района от 07.112016 №424				

2.3	Осуществление методического руководства библиотеками-филиалами района	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении плана методической деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
2.4	Выполнение плана информационно-просветительской деятельности: - мероприятий не менее 20; - выставок не менее 12 и т.д.	100%	6 баллов за весь год	Отчет о выполнении плана информационно-просветительской деятельности учреждения	Годовая, до 25.12 отчетного года
2.5	Медийная представленность (интернет, телевидение, радио)	Не менее 1 раза в квартал	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о количестве печатных СМИ и ресурсов в сети интернет, в которых размещены рекламно-информационные материалы о деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
2.6	Результаты проектной деятельности учреждения: наличие выигранных и реализованных творческих проектов, грантов, конкурсов	Не менее 1 в год	3 балла	Отчет о реализации проекта	Годовая до 25.12 отчетного года
Значимость по учреждению всех критериев в баллах по первому разделу: 57 баллов					
3. МБУК "Бакчарская межпоселенческая централизованная клубная система"					
3.1	Выполнение муниципального задания	100%	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Отчет о выполнении муниципального задания	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)

3.2	Исключен постановлением Администрации Бакчарского района от 07.11.2017 №424				
3.3	Выполнение плана учебно-методической работы с учреждениями клубного типа сельских поселений района	100%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении плана методической работы с учреждениями клубного типа сельских поселений района	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.4	Медийная представленность учреждения (интернет, телевидение, радио)	Не менее 1 раза в год	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о количестве печатных СМИ и ресурсов в сети интернет, в которых размещены рекламно-информационные материалы о деятельности учреждения	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.5	Выполнение плана концертной деятельности для населения Бакчарского района	6 ед. в квартал	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет о выполнении плана концертной деятельности для населения района	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)
3.6	Участие базовых коллективов в областных и межрегиональных творческих акциях	Не менее 4 раз в год	3 балла	Информация с приложением копии диплома, сертификата	Годовая до 25.12 отчетного года
3.7	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей	Наличие (чел. в год)	0,5 балла за каждый квартал за чел.(всего 2 балла за весь год)	Отчет о количестве лауреатов с приложением дипломов	Квартальная (до 10 числа следующего месяца)

Значимость по учреждению отдельно всех критериев в баллах по первому разделу: 57 баллов.

II Критерии эффективности деятельности, применимые ко всем видам учреждений:

N пп	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по исполнительской дисциплине					
1.1	Отсутствие замечаний Администрации Бакчарского района по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным запросам	Отсутствие	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за весь год)	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки заместителя главы района по социальным вопросам о срыве сроков, низком качестве предоставленных отчетов, информации	Квартальная до 10 числа следующего месяца
1.2	Создание интернет-сайта учреждения и поддержание его в активном состоянии	Наличие сайта и увеличение кол-ва посещений	0,25 балла за каждый месяц (всего 3 балла за весь год)	Информация по посещаемости сайта	Квартальная до 10 числа следующего месяца
2. Критерии деятельности, направленные на работу с кадрами					
2.1	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный	Не менее 2,5%	1,5 балла за каждый квартал	Отчет о выполнении целевых показателей	Квартальная до 10 числа следующего месяца

	период не менее 2,5%			деятельности учреждения	
2.2	Выполнение положения об оплате и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом; отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций	Выполнение	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сведения, подготовленные специалистом 1 категории по социальным вопросам отдела социальной политики Администрации Бакчарского района	Квартальная до 10 числа следующего месяца

Совокупная значимость по каждому учреждению отдельно всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов.».