



## АДМИНИСТРАЦИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2017

№ 133

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении отдела образования Администрации Бакчарского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 г. № 137 а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80 а», постановлением администрации Томской области от 18.01.2017 № 7 а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении отдела образования Администрации Бакчарского района.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Бакчарского района от 11.02.2013 №103 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Бакчарского района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам, начальника отдела социальной политики (Грибова С.С.)

4. Настоящее постановление действует с момента подписания.

Глава района

С.П.Ревера

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении отдела образования Администрации Бакcharского района (далее по тексту – Положение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении отдела образования Администрации Бакcharского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений". Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 22 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных организаций, находящихся в ведении отдела образования Администрации Бакcharского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений".

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальным учреждениям, находящимся в ведении отдела образования Администрации Бакcharского района (далее - учреждения), на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

| Должности, относящиеся к:   | Размер должностного оклада /рублей/ |
|---|-------------------------------------|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: |                                     |
| <i>Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части</i>               | 3975                                |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |                                     |
| 1 квалификационный уровень:   |                                     |
| <i>Младший воспитатель</i>  | 4803                                |
| 2 квалификационный уровень  |                                     |
| <i>Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму</i>    | 5251                                |
| ПКГ должностей педагогических работников                                    |                                     |

|  |      |
|--|------|
| 1 квалификационный уровень:  |      |
| <i>Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый</i>   | 6708 |
| 2 квалификационный уровень:  |      |
| <i>Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель</i>   | 6789 |
| 3 квалификационный уровень:  |      |
| <i>Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель</i>  | 7136 |
| 4 квалификационный уровень:  |      |
| <i>Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь</i> | 7305 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений   |      |
| 1 квалификационный уровень   | 7592 |

7. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» устанавливаются в следующих размерах:

| №                          | Должности  | Размер должностного оклада /рублей/ |
|----------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                          | 2  | 3                                   |
| 1)                         | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: |                                     |
| 1 квалификационный уровень | <i>Делопроизводитель, кассир, секретарь</i>  | 3901                                |
| 2)                         | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: |                                     |
| 1 квалификационный уровень | <i>Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, техник по труду, техник-программист</i>    | 5123                                |
| 2 квалификационный уровень | <i>Заведующий складом, заведующий хозяйством</i>   | 5380                                |
| 3 квалификационный уровень | <i>Заведующий производством</i>  | 5595                                |
| 4 квалификационный уровень | <i>Механик</i>   | 5627                                |
| 3)                         | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые                                     |                                     |

|                            |   |      |
|----------------------------|---|------|
|                            | должности служащих третьего уровня»   |      |
| 1 квалификационный уровень | <i>Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер электроник (электроник), специалист по кадрам, экономист, юристконсульт</i>  | 5401 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория – <i>бухгалтер, инженер-программист (программист), ), специалист по кадрам, экономист</i>              | 5611 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория - <i>бухгалтер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист</i>                  | 5821 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» - <i>бухгалтер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист</i> | 6231 |
| 5 квалификационный уровень | <i>Заместитель главного бухгалтера</i>  | 6453 |

8. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанных в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

| №  | Разряд работ в соответствии с ЕТКС   | Размер оклада /рублей/ |
|----|--|------------------------|
| 1) | 1 разряд – <i>гардеробщик, грузчик, истопник</i>   | 3721                   |
| 2) | 2 разряд – <i>дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, подсобный рабочий кухни, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту специальной одежды, мойщик посуды</i> | 3840                   |
| 3) | 3 разряд - <i>машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, тракторист</i>   | 3963                   |
| 4) | 4 разряд – <i>электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</i>  | 5295                   |
| 5) | 5 разряд – <i>водитель автомобиля</i>  | 5432                   |
| 6) | 6 разряд – <i>повар, слесарь-сантехник</i>   | 5553                   |
| 7) | 7 разряд   | 5702                   |
| 8) | 8 разряд   | 5852                   |

9. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

| Квалификационный уровень     | Размер должностного оклада /рублей/ |
|------------------------------|-------------------------------------|
| III квалификационный уровень |                                     |
| Медицинская сестра           | 4 992                               |

10. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а".

| Должности, относящиеся к:   | Размер должностного оклада /рублей/ |
|---|-------------------------------------|
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: |                                     |
| Библиотекарь  | 5 550                               |

### 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

11. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 10) за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

12. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

14. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской

местности, определен в приложении N 1 к настоящему Положению.

15. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением N 2 к настоящему Положению.

16. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

17. Компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

#### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

18. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пунктах 6 - 10 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

19. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области".

20. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

20-1. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

20-2. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 20-1 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

20-3. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 20 – 1 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

20-4. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование пришкольными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

21. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, указанных в абзацах втором - восьмом настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) наполняемостью 14 человек - в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

21-1. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

21-2. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

22. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре. Показатели и условия премирования работников за качество выполняемых работ разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Департаментом общего образования Томской области.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

23. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

24. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

25. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 18, 19, 20 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

26. Для водителей легковых автомобилей, автобусов с ненормированным рабочим днем устанавливаются следующие надбавки:

| Наименование стимулирующей выплаты | Размер стимулирующей выплаты на оклад (%) |
|------------------------------------|---|
| За ненормированный рабочий день    | 25%                                       |
| За классность                      |   |
| Водители 2 класса                  | 10%                                       |
| Водители 1 класса                  | 25%                                       |

## 5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

27. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

28. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение N 1  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
муниципальных учреждений, находящихся  
в ведении отдела образования  
Администрации Бакчарского района

### **ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННОЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

1. Управляющий учебным хозяйством.
2. Руководитель структурного подразделения образовательной организации.
3. Главные специалисты (главный инженер и др.).
4. Учитель.
5. Преподаватель.
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
7. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
8. Руководитель физического воспитания.
9. Мастер производственного обучения.
10. Методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).
11. Концертмейстер.
12. Музыкальный руководитель.
13. Воспитатель (включая старшего).
14. Социальный педагог.
15. Педагог-психолог.
16. Педагог-организатор.
17. Педагог дополнительного образования (включая старшего).
18. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).
19. Старший вожатый.
20. Инструктор по труду.
21. Инструктор по физической культуре.
22. Программист.
23. Лаборант (включая старшего).
24. Библиотекари.
25. Бухгалтер, экономист.
26. Врачи и средний медицинский персонал.
27. Тьютор.
28. Педагог-библиотекарь.

**РАЗМЕРЫ  
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННОЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ,  
И ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ  
ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ**

| <p>Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели</p> | <p>Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)</p> |
|---|---|
| <p>За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю:</p>  |   |
| <p>18 часов в неделю</p>  | <p>от 24,12 до 47,37</p>  |
| <p>20 часов в неделю</p>  | <p>от 21,71 до 42,63</p>  |
| <p>24 часа в неделю</p>   | <p>от 18,09 до 35,53</p>  |
| <p>25 часов в неделю</p>  | <p>от 17,37 до 34,10</p>  |
| <p>30 часов в неделю</p>  | <p>от 14,47 до 28,42</p>  |
| <p>36 часов в неделю</p>  | <p>от 10,98 до 23,68</p>  |
| <p>40 часов в неделю</p>  | <p>от 6,64 до 31,60</p>   |
| <p>За работу в общеобразовательных организациях учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации при норме часов в неделю:</p>   |   |
| <p>18 часов в неделю</p>  | <p>от 24,12 до 47,37</p>  |
| <p>20 часов в неделю</p>  | <p>от 21,71 до 42,63</p>  |
| <p>24 часа в неделю</p>   | <p>от 18,09 до 35,53</p>  |
| <p>25 часов в неделю</p>  | <p>от 17,37 до 34,10</p>  |
| <p>30 часов в неделю</p>  | <p>от 14,47 до 28,42</p>  |
| <p>36 часов в неделю</p>  | <p>от 10,98 до 23,68</p>  |
| <p>40 часов в неделю</p>  | <p>от 8,85 до 31,60</p>   |
| <p>За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:</p>   |   |
| <p>18 часов в неделю</p>  | <p>от 30,15 до 59,21</p>  |
| <p>20 часов в неделю</p>  | <p>от 27,14 до 53,29</p>  |
| <p>24 часа в неделю</p>   | <p>от 22,61 до 44,41</p>  |
| <p>25 часов в неделю</p>  | <p>от 21,71 до 42,63</p>  |
| <p>30 часов в неделю</p>  | <p>от 18,09 до 35,53</p>  |
| <p>36 часов в неделю</p>  | <p>от 13,72 до 29,60</p>  |
| <p>40 часов в неделю</p>  | <p>от 11,26 до 39,49</p>  |