



АДМИНИСТРАЦИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2013

№ 267

Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Бакчарский район»

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012г № 2606-р, распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в целях повышения эффективности сферы культуры

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Бакчарский район» (далее - план) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению и финансово-экономическое обоснование к плану согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
2. Финансовому отделу Администрации Бакчарского района при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать финансирование мероприятий, предусмотренных планом.
3. Обнародовать настоящее постановление официальном сайте Администрации Бакчарского района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Александрову И.А..

Глава района

Д.В.Донской

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") " Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Бакcharский район»

1. Цели разработки "дорожной карты"

Цели плана мероприятий ("дорожной карты") " Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Бакcharский район» (далее - "дорожная карта") соответствуют цели и задачам программы социально-экономического развития муниципального образования «Бакcharский район» Томской области, утвержденной решением Думы Бакcharского района от 20.07.2006г № 52:

- 1) сохранение и развитие человеческого потенциала территории;
- 2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования «Бакcharский район»;
- 4) сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия местного значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории МО «Бакcharский район»
- 5) создание благоприятных условий для развития культурной деятельности, равного и свободного доступа населения муниципального образования «Бакcharский район» к культурным ценностям;
- 6) повышение конкурентоспособности местной туристской индустрии, удовлетворяющей потребности российских и иностранных граждан в качественных туристских услугах и обеспечивающей рациональное использование особо охраняемых природных объектов и территорий и равный доступ к культурным ценностям и туристским ресурсам муниципального образования «Бакcharский район».

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ в сфере культуры в муниципальном образовании «Бакcharский район» предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли культуры Бакcharского района;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан Бакcharского района;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта муниципального образования «Бакcharский район» Томской области;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Бакcharского района;
- популяризация территории Бакcharского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве Томской области.

2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение совокупного объема электронного каталога библиотек муниципального образования «Бакcharский район» Томской области, в том числе библиографических записей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

2) увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23	24	26	28	31	33	34

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,42	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

5) повышение уровня удовлетворенности граждан Бакcharского района Томской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
44,8	50	54	60	68	78	90

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального образования «Бакcharский район»

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

7) подключение районного краеведческого музея к сети Интернет, создание сайта музея:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	50	100	100	100	100	100

8) увеличение объема передвижного фонда музея муниципального образования «Бакcharский район» для экспонирования произведений искусства в учреждениях культуры и образования муниципального образования «Бакcharский район»:

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
300	350	400	450	500	550	600

9) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными

учреждениями культуры муниципального образования «Бакcharский район» в Томской области и в субъектах Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
–	20	40	60	80	100	100

10) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в муниципальном образовании «Бакcharский район»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

11) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории Бакcharского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) исполнение полномочий ст. 9.3 Федерального закона № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации».

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры МО «Бакcharский район»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Бакcharского района (далее – учреждения культуры) должны осуществляться с учетом:

1) программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

2) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р;

3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Срок исполнения
1.	Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Бакcharского района до уровня средней заработной платы по Томской области	Главы сельских поселений, Администрация Бакcharского района, финансовый отдел	2013 – 2018 годы
2.	Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев	Главы сельских поселений, Администрация Бакcharского района, финансовый отдел	2013 – 2018 годы
3.	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	Главы сельских поселений, Администрация Бакcharского района, финансовый отдел	II квартал 2013 года
4.	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры	Главы сельских поселений, Администрация Бакcharского района, финансовый отдел	Ежегодно
5.	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры	Главы сельских поселений, Администрация Бакcharского района, финансовый отдел	ежеквартально 2013 – 2018 годы

3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46,8	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
90	90	90	90	90	90	90

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Применение методических рекомендаций Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области по разработке органами местного самоуправления Бакcharского района показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Муниципальные правовые акты Администрации Бакcharского района, Администраций сельских поселений	Главы сельских поселений, руководители муниципальных учреждений культуры	III квартал 2013 года
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных МО «Бакcharский район» муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Муниципальные правовые акты Администрации Бакcharского района, Администраций сельских поселений	Главы сельских поселений, руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от доходов от оказания платных услуг деятельности	Отчет МО в Департамент по культуре и туризму, осуществляющему мониторинг реализации «дорожной карты»	Руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно
4.	Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая применение: изменений в типовые нормы труда работников библиотек; методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ); типовых норм труда работников.	Приказы муниципальных учреждений культуры района	Руководители учреждений культуры	2013 - 2018 годы 2014 год 2015 год 2016 год
5.	Внесение изменений в положения об оплате труда работников	Постановления	Руководители	II квартал

	муниципальных учреждений культуры управления культуры, спорта и молодежи, принятые в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации Томской области по вопросам оплаты труда, с распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрации Бакcharского района, Администраций сельских поселений	муниципальных учреждений культуры	2013 год
	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
6.	Обеспечение исполнения обязанности по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Представление сведений руководителем учреждения	Руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно
	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
7.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказы муниципальных учреждений культуры района	Руководители муниципальных учреждений культуры	2013 – 2014 годы
8.	Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства	Аттестация работников муниципальных учреждений культуры	Аттестационная комиссия	раз в 5 лет
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры, в связи с введением «эффективного контракта»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Главы сельских поселений, руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно
10.	Изучение анализа лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы		Руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно с 2014 года
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Бакcharский район» с учётом предельной доли	Постановления Администрации Бакcharского района, Администраций сельских	Управляющие делами Администрации Бакcharского	2013 год

	расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 50%	поселений	района, Администраций сельских поселений	
12.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации муниципальной «дорожной карты»	Постановление Администрации Бакcharского района о создании рабочей группы	Управляющий делами Администрации Бакcharского района	Март 2013 года
13.	Подготовка и утверждение муниципальной программы «Развитие культуры и туризма на территории муниципального образования «Бакcharский район» на 2013-2017 годы»	Постановление Администрации Бакcharского района	Управляющий делами Администрации Бакcharского района, Руководители МКУК «Бакcharский РДК», МКУК «Бакcharская ЦБС», МКУ «Бакcharский краеведческий музей»	2013 года
14.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» МО «Бакcharский район»	Отчет МО в Департамент по культуре и туризму Томской области, осуществляющий мониторинг реализации «дорожной карты»	Руководители МКУК «Бакcharский РДК», МКУК «Бакcharская ЦБС», МКУ «Бакcharский краеведческий музей»	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
15.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Руководители МКУК «Бакcharский РДК», МКУК	2013-2018 годы

			«Бакcharская ЦБС», МКУ «Бакcharский краеведческий музей»	
16.	Подготовка анализа для представления Губернатору Томской области о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Отчёт и предложения МО «Бакcharский район» в Департамент по культуре и туризму Томской области	Руководители МКУК «Бакcharский РДК», МКУК «Бакcharская ЦБС», МКУ «Бакcharский краеведческий музей»	Март 2017 года
17.	Утверждение муниципальной «дорожной карты» в сфере культуры подведомственных муниципальных учреждений культуры МО «Бакcharский район»,	Постановление Администрации Бакcharского района	Управляющий делами Администрации Бакcharского района	I – II квартал 2013 года.
18.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры МО «Бакcharский район» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Приказы муниципальных учреждений культуры	Руководители муниципальных учреждений культуры Бакcharского района	II квартал 2013 года

Финансовое обеспечение «дорожной карты» Томской области в части повышения заработной платы работников, млн. рублей

Бакchar							
Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016**	2017	2018
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		148	154	126	124	123	122
Планируемая среднемесячная заработная плата " <u>работников культуры</u> " в Томской области (<u>агрегированный показатель 1</u>), руб.							
Темп роста средней заработной платы " <u>работников культуры</u> " в Томской области, %							
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %							
Планируемая среднемесячная заработная плата " <u>работников культуры</u> " в Томской области (<u>агрегированный показатель 2</u>), руб.							
Темп роста средней заработной платы " <u>наименование должности или категории работников 2</u> " в Томской области, %							
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %							
Департамент по культуре и туризму Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата " <u>работников культуры</u> " в Томской области (<u>показатель 1</u>), руб.	9 459	14 091	21 638	27 287	33 864	41 604	50 636
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	34,9	714,5	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0
Темп роста средней заработной платы " <u>работников культуры</u> ", %		141	154	126	124	123	122
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	90	90	90	90	90	90	90
ФОТ с начислениями, млн. руб.	13,3	19,8	30,4	38,4	47,6	58,5	71,2
Дополнительная потребность на повышение заработной платы " <u>работников культуры</u> ", млн. руб. (ФОТ _н -ФОТ ₂₀₁₂) с начислениями		6,5	17,1	25,1	34,3	45,2	57,9
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы " <u>наименование должности или категории работников 1</u> " (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. с начислениями		5,9	16,5	24,5	33,7	44,6	57,3

Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе:		5,9	16,5	24,5	33,7	44,6	57,3
- Консолидированный бюджет субъекта РФ*, в том числе:		5,9	16,5	24,5	33,7	44,6	57,3
- Планируемые внебюджетные средства*							
- Средства ОМС							
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, млн.руб.							

* - данные по графе «внебюджетные источники» вносятся в 2013-2015 годах на основании подтвержденных соответствующими актами и иными нормативными документами источников.